

N° 62/2017

Parc national de La Réunion

Projet LIFE+ FORET SECHE

« Démonstration d'une approche innovante pour la conservation de la forêt semi-sèche de l'île de La Réunion »

Chargé(e) de suivi de travaux écologiques (H/ F)

Conditions d'accès

Poste de catégorie (B) ouvert aux personnels titulaires de la fonction publique d'État ou de la fonction publique territoriale ainsi qu'aux contractuels, sur contrat de 3 ans.

Le poste est à pourvoir à compter du 01 août 2017.

Contexte

Le Parc national de La Réunion, créé par le Décret 2007-296 du 5 mars 2007, est géré par un établissement public à caractère administratif placé sous tutelle du ministre chargé de la protection de la nature.

Dans le contexte de l'île qui connaît une pression démographique et urbaine forte, l'établissement public a un rôle de premier plan à jouer dans la préservation et la mise en valeur d'un ensemble unique marqué par la richesse de la biodiversité et des habitats rares, mais aussi dans la mise en œuvre d'un développement durable des territoires ruraux dans l'aire d'adhésion.

Le patrimoine naturel réunionnais se caractérise par un volcanisme encore actif, un endémisme très important et une grande palette d'habitats, de paysages minéraux ou végétaux, qui ont justifié l'inscription de l'intégralité du cœur du Parc national et de quatre sites particuliers (dont la Grande Chaloupe) sur la Liste du patrimoine mondial.

La problématique du Parc national s'inscrit dans la reconnaissance d'une combinaison étroite entre la nature et la culture. La mission de l'établissement public consiste à développer la connaissance du patrimoine naturel et culturel, à travers des inventaires notamment, assurer une gestion conservatoire des milieux et des espèces grâce au dialogue mené avec les différents acteurs concernés et à la surveillance, accueillir les publics et plus largement mener des actions de sensibilisation à l'environnement. L'établissement public a également un rôle d'appui et de conseil auprès des collectivités territoriales pour promouvoir la prise en compte du patrimoine dans le cadre des politiques locales d'aménagement et de développement durables ; il doit faire vivre et animer la charte du Parc national (approuvée par le décret n°2014-049 du janvier 2014) en coordonnant les actions qui auront été définies avec les différents partenaires.

Les Régions ultrapériphériques (RUP) de l'Union européenne, dont La Réunion, abritent à elles seules 80 % de la biodiversité européenne.

Les habitats forestiers semi-xérophiles (semi-secs) présents à La Réunion sont parmi les plus remarquables des Mascareignes et ont une valeur d'autant plus grande qu'ils ont disparu des autres îles. Leur aire de répartition s'est considérablement réduite. Les dernières reliques dépassent rarement un

hectare et souvent fortement envahies. On les retrouve sur le littoral Ouest, dans les cirques de Mafate et de Cilaos et sur le massif de La Montagne.

Les facteurs du déclin de cet habitat sont multiples : l'envahissement par des espèces exotiques, la forte pression démographique, la perte de la connectivité de ces parcelles reliques, la disparition ou le déclin de quelques espèces animales historiques de l'habitat (tels la Tortue de Bourbon, *Cylindropsis indica*, et le Gecko vert de Bourbon, *Phelsuma borbonica*) qui assuraient des services écosystémiques nécessaires pour la conservation de la forêt et aussi le manque de sensibilisation de la population locale aux enjeux de la préservation de cette forêt remarquable.

Un premier projet LIFE dénommé COREXERUN a démontré qu'il était techniquement possible de restaurer (30 ha) et de reconstituer (9 ha) de forêt semi-sèche à partir d'espèces ligneuses. Ce projet a cependant montré qu'une action de conservation à long terme passait par la restauration de surfaces plus importantes et l'établissement de connectivités entre les parcelles restaurées. Cela implique l'intégration d'autres composantes d'un habitat telles que la strate herbacée et la faune.

Il a également montré que ces objectifs environnementaux ne pourraient pas être atteints sans une réduction du coût de restauration à l'hectare, la mise en place d'une gouvernance adaptée et une implication très forte de la société civile.

En partenariat avec le Conseil Régional, le Conseil Général de La Réunion, la Direction de l'Environnement et de l'Aménagement (État) et le Conservatoire du Littoral, le Parc national, en tant que coordinateur de projet, a obtenu un nouveau financement de la Commission européenne de type LIFE+ pour la période 2014 – 2020.

L'objectif de ce nouveau projet baptisé LIFE+ Forêt sèche, est d'étendre le travail de préservation de la forêt semi-xérophile à La Réunion notamment en permettant de rétablir les connectivités entre parcelles restaurées et les reliques de forêt, afin de recréer un continuum écologique le long du rempart gauche de la Ravine de la Grande Chaloupe.

Suite à deux années préparatoires (récoltes, mise en production, définition des itinéraires techniques et demandes d'autorisation sur espèces protégées), le projet LIFE+ Forêt sèche s'apprête à entrer dans sa phase de réalisation sur le terrain, en milieu naturel. A l'horizon 2020 il est prévu de dégager 20 hectares de reliques de forêt des espèces exotiques envahissantes qui s'y trouvent, de réhabiliter 27 hectares dégradés via un programme de lutte et de plantation de 80 000 jeunes arbres, et de réintroduire 50 individus de Gecko vert de Bourbon dans une parcelle restaurée. Ces opérations sont externalisées et confiées à des prestataires sous encadrement du Parc national et du Conservatoire du littoral. Aussi, afin de s'assurer de la bonne supervision technique de l'exécution des travaux écologiques et d'une mise en cohérence optimisée des différentes actions conservatoires précitées, le Parc national de La Réunion recrute un(e) chargé(e) de suivi de travaux écologiques à compter du 01 août 2017.

Finalité du métier/ nature de l'activité

Sous l'autorité hiérarchique et fonctionnelle du chef de projet, le/la chargé(e) de suivi de travaux écologiques a en charge au sein de l'établissement public Parc national, la supervision technique de la réalisation sur le terrain des actions conservatoires propres au projet LIFE+ Forêt sèche « Démonstration d'une approche innovante pour la conservation de la forêt semi-sèche de l'île de La Réunion ».

Il/elle travaille en étroite collaboration avec le chef de projet, le chargé de conservation (avec qui il/elle formera un binôme), le chargé de suivi de production, la chargée de développement local, le chargé de communication et la chargée d'animations du projet LIFE+ Forêt sèche.

Il/elle rend compte aux partenaires du projet.

Missions et activités principales

- Coordonner et suivre techniquement la réalisation des travaux écologiques.
- Accompagner le Conservatoire du littoral dans le suivi de l'action dont il a la maîtrise d'ouvrage (réhabiliter 27 hectares dégradés).
- Encadrer un service civique en charge d'animer la production des plants pour le projet.
- Suivre la réalisation de la translocation d'une population de Gecko vert de Bourbon.
- Animer les agents du Parc national impliqués dans l'accompagnement et la mise en œuvre technique des actions conservatoires du projet LIFE+ Forêt sèche (récoltes, création d'un arboretum, suivi des travaux).
- Garantir la définition de protocoles de suivis et leur mise en œuvre par les agents du Parc.
- Assurer une veille de terrain régulière (en moyenne 2 à 3 jours par semaine).
- Centraliser les données de terrain (indicateurs de suivi), les compiler et les valoriser sous forme de rendus écrits ou de présentations.
- Émettre des préconisations techniques aux acteurs/ gestionnaires impliqués dans la mise en œuvre du programme et contribuer à son appropriation par les professionnels de l'environnement et les naturalistes.
- Intervenir devant différents publics pour valoriser les réalisations techniques du projet.
- Animer et encadrer des groupes sur le terrain.
- Contribuer au contenu technique des outils de communication.
- Saisir l'avis des partenaires techniques sur les différents dossiers en cours.
- Contribuer à rendre compte de l'avancement du programme LIFE+ Forêt sèche autant que de besoin.

Savoirs faire et compétences requises

Connaissances approfondies en écologie tropicale et en gestion conservatoire, garanties par un diplôme de niveau Bac +3 minimum dans le domaine de l'environnement.

Bonne connaissance du milieu naturel, culturel et social de La Réunion.

Capacités, savoirs, connaissances

- Capacité d'animation et d'encadrement de groupes de personnes de profils très différents.
- Capacité d'encadrement de prestataires (maîtrise d'œuvre).

Savoir-faire, aptitudes

- Qualité d'expression écrite et orale (indispensable),
- Rigueur et méthode,
- Maîtrise des outils courants de bureautique (Libre office),
- Maîtrise de l'anglais et compréhension du créole (seraient un plus),
- Capacité d'adaptation et forte aptitude pour le travail en équipe/ réseau.

Qualités humaines et savoir-être

- Dynamisme, autonomie et sens de l'initiative,
- Sens de l'écoute et pédagogie,
- Sens du service public et respect des droits et obligations s'y référant.

Conditions et moyens d'exercice

- Bonne condition physique pour des déplacements réguliers sur le terrain,
- Être autonome et disponible.
- Permis B indispensable.

Localisation du poste

La résidence administrative sera positionnée à Saint-Denis de La Réunion.

Des déplacements fréquents ont lieu entre Saint-Denis et le siège de la Plaine des Palmistes et sur l'ensemble de l'île.

Modalités de dépôt des candidatures

Les candidatures sont à adresser sous la forme d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae **au plus tard le 18 avril 2017** (cachet de la poste faisant foi) à Monsieur le Directeur par intérim du Parc national de La Réunion :

- par courrier à : Parc national de La Réunion – 258 rue de la République – 97431 La Plaine des Palmistes ;
ou
- par courriel, avec demande d'accusé de réception : contact-rh@reunion-parcnational.fr

LA DATE DE DISPONIBILITÉ DU CANDIDAT DOIT ÊTRE PRÉCISÉE.

Personne à contacter pour informations :

Chef de projet LIFE+ Forêt sèche : pascal.truong@reunion-parcnational.fr

Responsable des ressources humaines : sylvaine.latchimy@reunion-parcnational.fr