



N°2023-004

## APPEL A CANDIDATURES

**Fonction : Chargé.e de mission « lutte contre les plantes exotiques envahissantes et restauration des habitats »**

Sous l'autorité hiérarchique du responsable de service préservation des patrimoine naturels, et l'autorité fonctionnelle de la Chargée de mission " Stratégies de conservation de la flore et restauration des habitats ", le.la chargé.e de mission « **lutte contre les plantes exotiques envahissantes et restauration des habitats** » a en charge au sein de l'établissement public Parc national de :

- Coordonner, animer et contribuer à faire monter en puissance l'ensemble des acteurs autour des projets relatifs à la lutte et restauration des milieux naturels prioritaires ;
- Contribuer et animer la construction des itinéraires techniques de restauration dans les milieux naturels prioritaires en lien avec l'ensemble des partenaires concernés ;
- Evaluer la mise en œuvre de la stratégie globale de lutte et de restauration concernant le bien inscrit au patrimoine mondial et son efficience ;
- Contribuer à l'amélioration des méthodes et itinéraires techniques, dont les protocoles d'inventaires et d'évaluation en lien avec les partenaires en charge de R&D ;
- Contribuer à la conception et gestion de projets en restauration de milieux naturels et en assurer les engagements et les suivis administratifs et financiers
- Consolider dans son domaine de compétence, les positions, avis et recommandations de l'Etablissement, en particulier dans le cadre du soutien qu'il apporte aux autres unités de travail du Parc national ;
- Contribuer à la valorisation des actions conduites par l'Etablissement public et relatives à son domaine de compétence ;
- Assurer les retours d'informations et porter à connaissance à destination des partenaires sur les sujets relatifs à la lutte contre les espèces exotiques et la restauration des habitats ;
- Représenter l'Etablissement dans des réunions techniques relatives à son domaine de compétence

**Détails du poste** : cf fiche de poste en pièce jointe

**Modalités** : poste de catégorie A de 36 mois par voie de détachement pour les fonctionnaires des trois versants de la fonction publique ou par voie contractuelle pour les non fonctionnaires.

**Poste à pourvoir à compter du** : dès que possible

**Localisation du poste** : La résidence administrative est située à La Plaine des Palmistes (La Réunion).

**Rémunération** :

Pour les candidats fonctionnaires : selon dernière situation statutaire.

Pour les candidats contractuels : selon conditions de reprise d'ancienneté prévues au décret n°2016-1697 (sur

présentation de justificatifs d'emploi) et de classement sur la grille de rémunération des personnels de conception et d'encadrement et des spécialistes de haut niveau.

**Dossier de candidature et date limite de candidature :**

La candidature composée d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae accompagnée de la dernière décision ou arrêté de situation indiciare ainsi que de trois derniers compte rendu d'entretien professionnel pour les candidats fonctionnaires est à transmettre à :

- soit par voie postale à Monsieur le Directeur du Parc national de la Réunion, 258 rue de la République – 97431 La Plaine des Palmistes
- soit par courriel **exclusivement** à l'adresse suivante : **[contact-rh@reunion-parcnational.fr](mailto:contact-rh@reunion-parcnational.fr)**,

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **30 mai 2023**.

**Personnes à contacter pour information :**

- Madame Emilie CAZAL – Chargée de mission « Stratégies de conservation de la flore et restauration des habitats » au sein du service préservation des patrimoines naturels : [emilie.cazal@reunion-parcnational.fr](mailto:emilie.cazal@reunion-parcnational.fr)

- Madame Viviane ROUDAIRE– secrétaire général adjointe - RRH  
[viviane.roudaire@reunion-parcnational.fr](mailto:viviane.roudaire@reunion-parcnational.fr)

La Plaine des Palmistes, le 17/04/2023

Pour le Directeur et par délégation  
La secrétaire générale adjointe - responsable RH

Viviane ROUDAIRE



## 1/ POSTE ET ORGANISATION

### 1.1/ Métier :

Référence aux référentiels des métiers des Parcs nationaux de France			
Filière métier		Fiche métier	
NC		NC	
Codifications autres répertoire			
RIME	NC	ROME	NC
FPH	NC	CNFPT	NC

### 1.2/ Poste :

Nom de la personne recrutée :

Catégorie d'emploi : **A**

### 1.3/ Positionnement dans l'organigramme :

#### **Responsable hiérarchique :**

- Responsable du service préservation des patrimoines naturels

#### **Responsable fonctionnel :**

- Chargée de mission « Stratégies de conservation de la flore et restauration des habitats » du service préservation des patrimoines naturels

#### **Liens fonctionnels en interne :**

- Autres chargé.e s de mission concerné.e s au sein du service ;
- Chefs de secteurs ;
- Chefs de service ;
- Agents des autres services et des secteurs.

#### **Liens fonctionnels en externe :**

- CIRAD, Universités, centre(s) de recherche, partenaires(s) R&D, ARMEFLHOR ;
- Département, ONF, Associations gestionnaires d'espaces naturels
- Conservatoire Botanique National de Mascarin,
- Autres partenaires institutionnels et privés (bureau d'étude) ...

### 1.4 / Conditions d'exercice du poste :

#### **Base horaire de travail**

- Temps complet – 35 heures par semaine ;
- Règle de gestion : 38h25 ;
- Présence du lundi au vendredi.

#### **Conditions particulières :**

- Déplacements à prévoir et sorties de terrain ;
- Possibilité de travail le weekend.



Parc national  
de La Réunion

Chargé.e de mission « lutte contre les plantes  
exotiques envahissantes et restauration des  
habitats »

## 2/ FINALITES ET MISSIONS PRINCIPALES DU POSTE

### Missions principales :

Le ou la chargé.e de mission « **lutte contre les plantes exotiques envahissantes et restauration des habitats** » a en charge au sein de l'établissement public Parc national la construction des outils de mise en œuvre opérationnelle des actions de lutte contre les plantes exotiques envahissantes et de restauration des habitats en lien avec l'ensemble des partenaires concernés, et le pilotage des actions réalisées par le parc national. Il/elle met en œuvre le Projet d'Etablissement dans son domaine de compétence.

## 3/ ACTIVITES DU POSTE

- Coordonner, animer et contribuer à faire monter en puissance l'ensemble des acteurs autour des projets relatifs à la lutte et restauration des milieux naturels prioritaires ;
- Contribuer et animer la construction des itinéraires techniques de restauration dans les milieux naturels prioritaires en lien avec l'ensemble des partenaires concernés ;
- Animer les actions de lutte et de restauration mise en œuvre par les équipes du parc national ;
- Finaliser l'outil collaboratif de bancarisation des données de lutte contre les plantes exotiques envahissantes et de restauration des habitats et en animer l'utilisation en interne ainsi qu'auprès des partenaires concernés par la gestion du bien inscrit au patrimoine mondial.
- Evaluer la mise en œuvre de la stratégie globale de lutte et de restauration concernant le bien inscrit au patrimoine mondial et son efficience ;
- Contribuer à l'amélioration des méthodes et itinéraires techniques, dont les protocoles d'inventaires et d'évaluation en lien avec les partenaires en charge de R&D ;
- Engager et contribuer aux partenariats R&D de l'Etablissement ;
- Contribuer à la conception de projets (en particulier sur fonds européens FEDER, FEADER ...) ayant pour finalité la lutte contre les plantes exotiques envahissantes et la restauration des habitats et contribuer à leur mise en œuvre de manière opérationnelle en lien avec ces acteurs ;
- Consolider dans son domaine de compétence, les positions, avis et recommandations de l'Etablissement, en particulier dans le cadre du soutien qu'il apporte aux autres unités de travail du Parc national ;
- Assurer les engagements et les suivis administratifs et financiers nécessaire à ces projets en lien avec le Secrétariat Général ainsi que les bilans ;
- Préparer les demandes d'autorisations nécessaires à la mise en œuvre des opérations qu'il pilote ;
- Contribuer à la valorisation des actions conduites par l'Etablissement public et relatives à son domaine de compétence ;
- Assurer les retours d'informations et porter à connaissance à destination des partenaires sur les sujets relatifs à la lutte contre les espèces exotiques et la restauration des habitats ;
- Représenter l'Etablissement dans des réunions techniques relatives à son domaine de compétence.



#### 4/ COMPETENCES

##### Connaissances

- connaissances et expériences en matière d'actions de lutte contre les espèces exotiques envahissantes et de restauration des habitats et de suivi de leur efficacité ... ;
- techniques d'animation de groupes, de réunions et de partenariats ;
- connaissances en matière de gestion budgétaire et mise en œuvre de la dépense publique ;
- expérience en travail en équipe et mise en œuvre de programmes multi-partenaires ;
- connaissances approfondies en écologie (en particulier en milieu tropical), en matière de lutte contre les espèces exotiques envahissantes et plus globalement en matière de gestion conservatoire de la flore et des habitats ;
- connaissance de la flore de La Réunion, en particulier des espèces invasives ;
- connaissance des acteurs et de la gouvernance de la préservation de la biodiversité à la Réunion ;

##### Savoir faire

- compétences en gestion de données géo-référencées ;
- aisance en conception de protocoles, bancarisation et analyse de données et valorisation ;
- aisance rédactionnelle ;
- aisance relationnelle ;
- animation de réunions ;
- gestion et hiérarchisation des priorités ;
- maîtrise de l'anglais ;
- très bonne maîtrise des outils courants de bureautique, de communication, et de ceux adaptés à la biologie (statistiques, bases de données...), notamment en open source ;
- expérience dans un poste nécessitant des prises de décision ;
- bonne capacité à la vulgarisation des connaissances scientifiques ;

##### Savoir être

- goût pour l'animation et le travail pluridisciplinaire et multi partenarial en mode projet ;
- leadership, capacité à fédérer, sensibilité à l'animation d'équipe et goût pour le travail collaboratif ;
- dynamisme, autonomie, sens de l'initiative ;
- diplomatie, qualités relationnelles ;
- loyauté et adaptabilité ;
- sens de l'écoute, capacité de synthèse.

 <p>Parc national de <b>La Réunion</b></p>	<p>Chargé.e de mission « lutte contre les plantes exotiques envahissantes et restauration des habitats »</p>	
---	--	--

5/ VALIDATION ET COMMUNICATION DE LA FICHE DE POSTE			
	NOM – Prénom	Date	Signature
L'agent titulaire de la fiche de poste			
La chargée de mission stratégies de conservation de la flore et restauration des habitats			
Le responsable de service / secteur			
La responsable des ressources humaines			
Le Directeur			